



Master Gestion des ressources humaines Parcours Gestion des ressources humaines internationales/International Human Resources Management (IHRM)

5272P

Directeurs du parcours

- > [Véronique CHANUT](#), Professeur
- > [Quentin LEFEBVRE](#), Maître de conférences

Responsable du Master1 GRH

- > [Claire PICQUE-KIRALY](#), Maître de conférences

Contact administratif

[Adrienne BURTON](#), Program Manager
Tél. + 33 (0)1 83 97 68 41

Maison des Sciences de gestion,
1 rue Guy de La Brosse, 75005 Paris

Testimony

See what our alumni have to say about why they chose Ciffop and how the program helped them careerwise [Ciffop Class of 2015](#)

Accreditation



Master Gestion des ressources humaines Gestion des ressources humaines internationales/International Human Resources Management (IHRM)

[Université Paris-Panthéon-Assas](#)

[Gestion](#)

[Gestion des ressources humaines](#)

[Mme Véronique CHANUT](#)

[M. Quentin LEFEBVRE](#)

[Masters en Gestion](#)

[Programmes taught in English](#)

[Centre Guy-de-la-Brosse / Maison des Sciences de Gestion](#)

[Master](#)

2 ans

[En apprentissage, Formation initiale](#)



Today's multinational corporations need well-trained and seasoned HRM officers capable of operating in complex and evolving environments. CIFFOP's master in International Human Resources Management aims to provide students with the essentials to succeed in the field:

- > A solid foundation in HRM skills in areas including: global staffing, training and development, compensation and benefits, mobility, management and leadership skills development, organizational design, employee relations and diversity management
- > The ability to design and implement HRM policies and practices at corporate/country/site/SBU levels
- > Cultural awareness and sensitivity as well as intercultural management skills
- > Theoretical and practical knowledge in Corporate Social Responsibility through a dedicated module and transversal classes
- > Practical experience in a multinational company, start-up or NGO

The master in International Human Resources Management is an apprenticeship (work/study) program. Students are employed by a company in an HR function for the duration of their studies, earning a salary and gaining valuable professional experience while studying for their Master's degree.

The IHRM was accredited by the [EFMD](#) in 2017 after a rigorous review process and reaccredited in 2020 and 2023. The EFMD, the European Foundation for Management Development, is an accreditation body globally renowned for quality and impact assessment in management. EFMD accreditation is awarded to outstanding management programs with an international perspective who deliver high quality degrees recognized by employers and other actors in their area of expertise.

For CIFFOP's master in International Human Resources Management program, EFMD accreditation reinforces its position as a leader in the field of international HR education and confirms its pedagogical and professional excellence.

Laboratoires partenaires

[CIFFOP](#) (Centre universitaire de formation à la fonction personnel)

[EA 3386 - Laboratoire de recherche en sciences de gestion Panthéon-Assas](#) (LARGEPA)

Langues d'enseignement

French (Master 1) and English (Master 2)

[Anglais](#)

[Bac +3 ou Bac +4](#)

Apprenticeship is open to all candidates, French and international, who are under 30 years of age.

Candidates may apply for the [M1](#) program and study for 2 years or directly for the [M2](#) program and study for 1 year.

Eligibility requirements

For the master 1:

- > 3- or 4-year bachelor's degree (equivalent to 180 [ECTS](#) credits) in any field
- > Fluent French (C1 level minimum) and English (TOEFL iBT > or = 100, IELTS Academic > or = 7, TOEIC > 935, Cambridge Certificate C1 Advanced)
- > TOEFL, IELTS, TOEIC or Cambridge Certificate only

For the master 2:

- > 4- or 5- year bachelor's degree (equivalent to 240 [ECTS](#) credits) or a bachelor plus 1 year of masters-level studies
- > Fluent English (some knowledge of French is a plus) : TOEFL iBT > or = 100, IELTS Academic > or = 7, TOEIC >



935, Cambridge Certificate C1 Advanced

Candidates with a bachelor's degree who have professional experience (generally between 1 and 3 years) can be considered for entry to the master 2 (consult the program manager).

In addition, the following criteria are considered in evaluating a master 1 and master 2 candidates:

- > A high level of motivation for a career in HRM, some knowledge of the field
- > Quality of academic and professional background
- > International exposure: professional and/or academic experience in an international setting, experiences outside of the home country
- > A demonstrated passion for operating in an international environment

Candidates will be selected to interview based on the application file. An in-person or remote interview will be set up with a member of the program faculty and an HR professional. The interview will be conducted in English.

Applications

Important note: it is not necessary to apply for the Master IHRM through Campus France/Etudes en France. Only applications sent directly through the channels below will be considered.

Application dates and links to application platforms for the September 2026 intake will be available shortly.

Master 1:

Applications for the September 2026 intake will be completed on the Mon Master platform.

Candidates who are not eligible to apply through MonMaster can apply directly through the University platform.

Master 2:

All candidates for the September 2026 intake must apply directly through the Paris-Panthéon-Assas University platform whether they hold a French or a foreign degree and regardless of their nationality.

Important note :

Applicants who hold a degree from a non-French higher education institution are required to obtain recognition of their highest degree ("attestation de reconnaissance") from ENIC-NARIC. The procedure to obtain this document is described on the ENIC-NARIC website [here](#).

The procedure takes around 4 months. Applicants are advised to begin the procedure as soon as possible to avoid admission delays. If the certificate is not available at the time of application, it can be provided at a later time (applications can be reviewed without it).

For any questions on the application procedure or diploma recognition, please feel free to contact [Adrienne BURTON](#).

Pour la rentrée universitaire 2025-2026 :

Attendus

Pour le Master 1 :

Diplôme de l'enseignement supérieur équivalent à la licence (180 [ECTS](#)) en management, gestion, sciences humaines, droit, économie...

- > Anglais courant niveau C1 : TOEFL iBT > or = 100, IELTS Academic > or = 7, TOEIC > 935, Cambridge Certificate C1 Advanced
- > De préférence, une première expérience professionnelle en RH (stage, emploi d'été ou premier emploi)

Critères généraux d'examen des candidatures

- > Motivation pour une carrière en ressources humaines, exprimé à travers le dossier de candidature
- > Qualité du parcours universitaire et professionnel
- > Expérience internationale (voyages, stage, études, expérience professionnelle)
- > Niveau d'expression courant en langue anglaise



Modalités d'examen des candidatures

- > Une première sélection sur dossier (voir composition ci-après)
- > Entretien (physique ou à distance) avec un jury constitué d'un directeur du programme et d'un membre de l'équipe pédagogique (universitaire ou professionnel). L'entretien se déroule en anglais.

Pour le Master 2 :

- > Diplôme de l'enseignement supérieur équivalent à un Master 1 (240 [ECTS](#)) ou une licence + 1 année de master
- > Anglais courant niveau C1 : TOEFL iBT = ou > 100, IELTS Academic = ou > 7, TOEIC > 935, Cambridge Certificate C1 Advanced
- > Une première expérience professionnelle en RH (stage, emploi d'été ou premier emploi)

Critères généraux d'examen des candidatures

- > Motivation pour une carrière en ressources humaines, exprimé à travers le dossier de candidature
- > Qualité du parcours universitaire et professionnel
- > Expérience internationale (voyages, stage, études, action humanitaire, expérience professionnelle)
- > Niveau d'expression courant en langue anglaise

Modalités d'examen des candidatures

- > Une première sélection sur dossier
- > Entretien (physique ou à distance) avec un jury constitué d'un directeur du programme et d'un membre de l'équipe pédagogique (universitaire ou professionnel). L'entretien se déroule en anglais.

Important : il n'est pas nécessaire de passer par la procédure de candidature Campus France. Seules les candidatures envoyées directement à l'université (voir ci-dessous) seront considérées.

La procédure et le calendrier des candidatures pour la rentrée de septembre 2025 seront communiquées dès qu'ils seront connus.

Master 1:

Les titulaires de diplômes d'établissements français devront candidater sur la plateforme [Mon Master](#) entre le **25 février et le 24 mars 2025**.

En cas d'impossibilité de déposer sa candidature sur Mon Master, la candidature sera à déposer directement sur la plateforme de l'[Université Panthéon-Assas](#).

Master 2:

Tous les candidats devront candidater directement sur la plateforme de l'[Université Panthéon-Assas](#) (titulaires de diplômes français et étrangers) entre le **3 février (9h heure de Paris) et le 30 mars (23h59 heure de Paris) 2025**.

Information importante : les titulaires de diplômes délivrés par des établissements non-français devront demander une attestation de reconnaissance de diplôme auprès de l'ENIC NARIC. [En savoir plus](#)

La procédure prend actuellement 4 mois. Il est recommandé de demander l'attestation dans les meilleurs délais pour faciliter l'inscription administrative.

Pour toute question, contacter [Adrienne BURTON](#).

[Voir Capacités d'accueil et modalités d'accès](#)

Profil(s) / cursus / parcours antérieur(s) recommandé(s) :

Our student body is diverse. We consider candidates from all academic backgrounds who can demonstrate their interest for the HR field through past experiences, a well-defined career plan, a good knowledge of the sector.



The majority of students have degrees in business, management, economics, law or psychology, but some come from French and other foreign languages backgrounds, sciences, hospitality management to name just a few.

Rythme de l'alternance

First year (master 1):

The academic year starts mid-September and the year is organized as follows:

- > From September to December, students spend 2,5 days a week in the company (Monday to Wednesday morning included) and 2,5 days at University (Wednesday afternoon to Friday).
- > Mid-December to mid-January: mid-term exams
- > From mid-January to early April, students are in company 2 weeks per month (alternating weeks).
- > From the end of classes/exams until mid-September and during University breaks, students work full time in their company.

Second year (master 2):

The academic year starts mid-September and the year is organized as follows:

- > from September to late October: full-time classes;
- > from November to the beginning of July: 1 week in University per month
- > from July to September: full-time in the apprenticeship company.

Master 1 (taught in French / enseigné en français)

Programme 2025-2026

Texte de référence

Le règlement des études de master s'applique à tous les diplômes de master.

Cependant, les règles spécifiques énoncées dans la maquette prévalent sur ce règlement général.

1re année

Matières	Volume horaire CM	Volume horaire TD	ECTS	Modalités d'évaluation	Barème	Coefficient
SEMESTRE 1			32			
UEF1			22		20	12
Séminaire d'intégration S1		15h		Non évalué		
Stratégie : outils d'analyse	36h	15h	6	CM : Ecrit 4h TD : CC	20 20	2 1
Contrôle de gestion et finance d'entreprise	36h	15h	6	CM : Ecrit 3h TD : CC	20 20	2 1
Études et recherche en gestion (analyse des données)	36h	15h	6	CM : Ecrit 3h TD : CC	20 20	2 1
<u>Une conférence au choix :</u>						



Conférences de spécialité - Parcours RT	15h	20h	4	CM : Ecrit 3h TD : CC	20 20	2 1
Conférences de spécialité - Parcours IHRM	15h	20h	4	CM : Ecrit 3h TD : CC	20 20	2 1
Conférences de spécialité - Parcours MAP	15h	20h	4	CM : Ecrit 3h TD : CC	20 20	2 1
UEC1			10		20	7
Action Managériale	30h		3	Oral	20	2
Anglais pour la gestion et le man		18h	2	CC	20	1
Droit de l'entreprise	30h		3	Oral	20	2
Management et développement durable	18h		2	Oral	20	2
SEMESTRE 2			28			
UEF2			14		20	12
Stratégies et politiques de GRH	18h	10h30	3	CM : Ecrit 4h TD : CC	20 20	2 1
Outils et pratiques de GRH	18h	10h30	3	CM : Ecrit 3h TD : CC	20 20	2 1
Santé, environnement et responsabilité sociale de la DRH	36h	12h	4	CM : Ecrit 3h TD : CC	20 20	2 1
Digital, intelligence artificielle et innovation RH	18h	12h	4	CM : Ecrit 3h TD : CC	20 20	2 1
UEC2			14		20	5
Séminaire d'intégration S2		15h		Non évalué		
Droit et relations du travail en France et à l'international	36h		5	CC	20	2
GRH et Management Public	18h		3	Oral	20	1
GRH internationales	18h		3	Oral	20	1
Projet collectif de recherche en GRH / GRHi / GRH MP		15h	3	CC	20	1

2ème année

Formation initiale en apprentissage

Matière	Volume horaire CM	ECTS	Modalités d'évaluation	Barème	Coefficient
Module 1 : L'environnement des entreprises et des RH / The Business Context of HR	60h	10			10
Le nouvel environnement des affaires /The New Environment of Business	12h	2	Contrôle continu	20	2
Le DRH comme partenaire stratégique de l'entreprise / The HRD as a Strategic Business Partner	12h	2	Contrôle continu	20	2



La gestion des ressources humaines dans un environnement international et multiculturel / The Context of IHRM and Intercultural Issues	12h	2	Oral	20	2
Eléments de comptabilité et de finance pour professionnels des ressources humaines / Accounting and Financial Tools for HR	12h	2	Ecrit	20	2
La gestion des ressources humaines dans le contexte des fusions et acquisitions / HR in Mergers and Acquisitions	12h	2	Ecrit	20	2
Module 2 : Design et développement des organisations / Organizational Design & Development	24h	2			2
Analyse de cas d'entreprises sur site / On-Site Learning Expeditions	12h		Non évalué		
Théorie des organisations : de la théorie à la pratique / Organizational Design : from Theory to Practice	12h	2	Oral	20	2
Module 3 : Sourcing & Planification des Talents / Resourcing & Talent Planning	36h	6			6
Stratégie marketing pour les RH / Employer Branding	12h	2	Contrôle continu	20	2
Recrutement / Talent Acquisition	12h	2	Contrôle continu	20	2
Gestion des compétences et mesure de la performance / Competencies Management and Performance Appraisal	12h	2	Contrôle continu	20	2
Module 4 : Apprentissage & développement / Learning & Development	36h	4			4
Développement des talents & gestion de carrière / Talent and Career Development	12h	2	Contrôle continu	20	2
Gestion des connaissances et apprentissage organisationnel / Management Organizational Knowledge and Learning	12h	2	Contrôle continu	20	2
Coaching	12h		Non évalué		
Module 5 : Engagement des collaborateurs / Employee Engagement	36h	6			6
Comportement organisationnel : théorie et pratique / Organizational Behavior : Theory and Practice	12h	2	Contrôle continu	20	2
Leadership et management d'équipes / Leadership and Team Management	12h	2	Contrôle continu	20	2
Gestion des rémunérations / Compensation and Benefits	12h	2	Contrôle continu	20	2
Module 6 : Les outils RH / HR in a Digital Environment	36h	2			2
ERPS et management de l'information / ERPS and Information Management	12h		Non évalué		
Outils numériques et transformation digitale / Managing Digital Transformation & HR Tech Tools	12h	2	Contrôle continu	20	2
Statistiques et analyse de données appliquées aux RH / Statistics and Data Analysis for HR	12h		Non évalué		



Module 7 : Cadre legal et relations sociales / legal context & employee relations		12			10
Droit du travail en France et en Europe / French and European Labor Law	36h	4	Ecrit	20	4
Théorie de la négociation - gestion de crise et des conflits sociaux / Negotiation Theory - Crisis Management and Social Conflicts	12h	2	Contrôle continu	20	1
Politiques de diversité et d'inclusion / Diversity & Inclusion	12h	2	Contrôle continu	20	1
Relations sociales en Europe / Industrial Relations in Europe	12h	2	Contrôle continu	20	2
Management de la conformité / Compliance Management	12h		Non évalué		
Management durable et politiques de diversité / Ethics, Sustainability, Responsibility	12h	2	Contrôle continu	20	2
Module 8 : Introduction aux methodes de recherche et a la littérature academique RH / Introduction to HR Research Methods and Literature	36h	8			8
Introduction aux méthodes de recherche qualitatives et quantitatives / Introducing Qualitative and Quantitative Research Methods	12h		Non évalué		
Revue de la littérature académique et dissertation de groupe / Academic Literature Review Seminar (ALRS) and Group Dissertation	12h	8	Mémoire et oral	20	8
Méthodes de recherche appliquées aux mémoires individuels / Research Methods Applied to the Individual Dissertation	12h		Non évalué		
Module 9 : Prospective RH / HR as a game changer	60h				
Conférences d'experts internationaux et de professeurs invités sur les pratiques internationales du travail -/ Lectures by Experts, Visiting Professors and International Specialists	24h		Non évalué		
RH de Demain / Future of Work	24h		Non évalué		
Méthodes de créativité et innovations RH / Methods of Creativity and HR Innovation	12h		Non évalué		
Module 10 : Developpement de competences / Self-Development Skills	84h				
De la théorie a la pratique RH : la conception d'un grand professionnel RH / Comparing HR Theories to HR Practices : the eye of HR leading professionals	48h		Non évalué		
Séminaire d'intégration et de clôture - Introduction & Closing seminar	12h		Non évalué		
Autoévaluation des compétences / HR Compass	12h		Non évalué		
Gestion de carrière / Career Building	12h		Non évalué		
Dissertation individuelle / Individual Dissertation		10	Mémoire et oral	20	10

Règles spécifiques

La présence à l'ensemble des cours et enseignements dirigés est obligatoire.

Toute absence ou tout retard, qui ne sera pas dûment attesté uniquement par un cas de force majeure, entraîne



l'interdiction de se présenter à l'ensemble des épreuves d'admission.

La participation de l'étudiant aux enseignements et travaux de groupes est prise en compte dans les notes qui lui seront attribuées.

Entraîne l'ajournement par le jury :

- > toute absence injustifiée à une épreuve ;
- > une note de mémoire inférieure à 10/20.

Le redoublement n'est pas autorisé en seconde année.

Compétences visées

The IHRM Master's program aims to train agile and well-rounded HR managers who are able to work and create value within international and multi-cultural environments both in France and abroad: tomorrow's HR leaders.

Débouchés professionnels ou poursuite d'études

On average 90% of graduates are in employment within 6 months of graduation, of which 75% are based in France.

Major recruiters include French and international major multinationals, consulting firms and tech firms. Positions include:

- > *Recruiter Experienced Professionals*
- > *Consultant in People Advisory Services*
- > *Regional Talent Acquisition Specialist*
- > *HR Accelerator*
- > *Learning Architect*
- > *People Operations Partner*
- > *Global Mobility Manager*
- > *International Campus Manager*
- > *HR Change Manager*
- > *Compensation and Benefits Analyst*